PROGETTO UOMO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

PROGETTO UOMO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

VIA SIBILLA N. 1/M 80124 NA 11017
Partita iva e codice fiscale: 07571900633
Capitale sociale 11.017,00
Numero iscrizione REA 637068 Numero iscrizione registro imprese: 07571900633

Bilancio sociale al 31/12/2025

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,
la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.
Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.
Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.
Auspicando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.
Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:
- deposito in CCIAA
- sito Internet.
- pagine social.

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

Il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Profilo dell'Ente

La nostra cooperativa sociale opera nel settore socio educativo rivolto ai minori e alle loro famiglie.
In ossequio alle disposizioni risulta iscritta dal 24/03/2005 all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto, al n. A118579, nella categoria sociali e nella categoria attività: produzione e lavoro - gestione di servizi (tipo a).

Contatti
I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:
Sito Internet: http://www.progettouomo.org
Pagina Facebook: cooperativa sociale progetto uomo onlus
Profilo Instagram: Coop. Soc. "Progetto Uomo".

1) Storia e attività svolte

La cooperativa sociale Progetto uomo nasce nel febbraio del 2000 nel quartiere di Soccavo – Rione Traiano, periferia occidentale di Napoli (IX Municipalità); un'area che riassume in sé le mille contraddizioni della città.
In questa realtà si impegnano i soci fondatori e i primi collaboratori, aggregati attorno ad un progetto di solidarietà viva e concreta che ereditano dall'esperienza pionieristica ed incisiva della parrocchia M. R. della Salette che nel corso degli anni '90 diventa un crocevia di idee e di attività innovative, trovando largo consenso in una comunità ripiegata su sé stessa e i suoi problemi.
La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, orientati in via prioritaria alla risposta ai bisogni di minori e famiglie che vivono in una situazione di disagio ed emarginazioni, secondo quanto è previsto dalla legislazione regionale e nazionale in materia. In relazione a ciò la cooperativa, operando nell'ambito della lettera a) art. 1, L. 8 novembre n. 381, può gestire stabilmente o temporaneamente in proprio o per conto di terzi:

a) Servizi volti a prevenire situazioni di disagio;
b) Centri diurni e residenziali di accoglienza (case famiglia, residenze protette, ecc.);

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

c) Attività di accoglienza di persone svantaggiate, percorsi formativi, riabilitativi, per il loro inserimento o reinserimento nel tessuto sociale;
d) Attività e servizi di terapia occupazionale;
e) Attività di promozione e realizzazione di qualsiasi iniziativa per il progresso umano, sociale, culturale e religioso dei soggetti interessati;
f) Attività di consulenza medica, psicologica e sociale attuando interventi domiciliari in situazioni di disagio;
g) Corsi per operatori sociali, studi, ricerche, prevenzione nel campo dell'emarginazione;
h) Attività di formazione e/o addestramento professionale realizzate anche con il contributo o il finanziamento degli Enti regionali, statali e comunitari;
i) Progetti di interesse riabilitativo, fisico, lavorativo degli impediti e disagiati, anche con il contributo del Fondo Sociale Europeo, da gestirsi in forma associata nei quali gli interessi presteranno la loro attività creativa ed operativa, così da offrire momenti di attività specifica e specialistica, di assistenza;
j) Servizi di supporto didattici per studenti della scuola dell'obbligo in condizioni economiche e sociali disagiate al fine di combattere l'evasione scolastica.

RELAZIONE ATTIVITÀ 2025

La cooperativa sociale Progetto Uomo ha la sua sede legale a Napoli in via Sibilla 1/M. Si costituisce nel 2000 ed ha acquisito, ad oggi, un notevole *know how* nel settore socio educativo rivolto ai minori e alle loro famiglie.
È composta attualmente da n.6 soci:

- 4 soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato full time.
- 2 soci volontari.

I 2 soci volontari, come la norma prescrive, prestano la loro attività gratuitamente per fini di solidarietà, mettendo a disposizione competenze professionali, capacità tecniche e disponibilità operative.
I dipendenti non soci sono 13.
Vi sono inoltre una serie di collaboratori occasionali per le necessità di personale e consulenti da impiegare per esigenze temporanee della cooperativa.
Tra i servizi stabili annoveriamo 2 comunità:

Oikos, che opera dal 2002, **di tipo familiare**. Vengono qui accolti minorenni tra i 4 e i 13 anni allontanati dal nucleo familiare dalle Autorità competenti a seguito di maltrattamenti ed abusi. Oikos è una struttura residenziale di accoglienza che opera 365 gg l'anno h 24. La struttura è regolarmente autorizzata al funzionamento e può ospitare fino ad un max di 7 minori. Sono accolti minorenni provenienti da vari comuni, in particolare dal Comune di Napoli. Nell'anno 2025 abbiamo ospitato 7 minorenni. Convergono su questo servizio 1 socia full-time, 5 dipendenti non soci a tempo indeterminato full time e 1 a tempo determinato.

Artemide, da dicembre 2023, **comunità alloggio** con autorizzazione al funzionamento n.35 del 29 novembre 2023 che accoglie minorenni di età compresa tra i 14 e i 18 anni allontanati dal nucleo familiare dalle Autorità competenti a seguito di maltrattamenti ed abusi. Artemide è una struttura residenziale di accoglienza che opera 365 gg l'anno h 24 e può ospitare fino ad un max di 7 minorenni. Si accolgono minorenni provenienti da vari comuni, in particolare dal Comune di Napoli. Nel 2025 ha ospitato n. 9 ragazze. Vede impegnata, 1 socia full-time, 4 dipendenti a tempo indeterminato full time.

Tra i servizi stabili, si annovera (dal 2004) il Ludobus Artingioco: un furgone attrezzato come una ludoteca itinerante con giochi in legno autocostruiti per attività educative di animazione territoriale. Questo servizio vede impegnata una socia, un dipendente e vari collaboratori. La committenza è sia pubblica che privata.
Progetto uomo realizza progetti socio educativi a committenza pubblica sui quali è dedita l'attività della quarta socia lavoratrice full-time a tempo indeterminato. Si tratta di Bandi e Gare indette dagli Enti Locali, in particolare del Comune di Napoli che, in caso di aggiudicazione, svolge secondo le prescrizioni dei capitolati.
Sono progetti che hanno una durata definita, di solito tra i 12 e i 24 mesi. Durante il 2025:

- "Ludoteca cittadina e azioni di promozione della cultura ludica e di opportunità di gioco" - RDO 3487799 CIG 9726187F68 – D.D 1094K n. 24 del 27/11/2023, durata 24 mesi. Comune di Napoli
- "attività socio-educative e laboratoriali a carattere residenziale e diurno rivolte a bambini e adolescenti presso il Centro Polifunzionale San Francesco a Marechiaro" In qualità di consorziate del Consorzio Libere imprese e con la Locomotiva cooperativa sociale. CIG 9313997977. Data di avvio 01/04/2023, durata 24 mesi. Comune di Napoli.
- "Caleidoscopio: splendida combinazione di frammenti unici in movimento". Durata nell'ambito del Bando

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Comunità educanti, emanato dall'Impresa sociale in partenariato con altri enti (capofila coop Solidee) data di avvio 20/04/2023 - durata 24 mesi Impresa sociale Con i bambini.

- "Biblio Young Naples. Un mare di sentimenti" in partenariato con l'Università Parthenope (capofila). Avvio aprile 2024 (durata: 18 mesi). Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- "Fuori Classe: Percorsi per l'apprendimento e il rafforzamento delle competenze"; in partenariato con Solidee cooperativa sociale e Piazzetta OdV. Avvio attività settembre 2024 (durata 16 mesi). dell'Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per la selezione di progetti socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno (Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) a sostegno del Terzo Settore da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 3 Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea- NextGenerationEU-2023.
- "Insieme si può!" dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone di minore età. A valere sul Fondo politiche della famiglia ex art. 19, comma 1, del decreto-legge 4 luglio 2006, n. 223 CUP J57C20000410001 – data di avvio 7/10/2024, durata 12 mesi.
- Aggiudicatari AVVISO di indagine di mercato informale propedeutica all'affidamento diretto previa valutazione comparativa di più offerte - servizio di sportello itinerante di informazione e sostegno sociale e psicologico per la prevenzione delle truffe agli anziani. Comune di Napoli - Area Sicurezza. "Occhio al truffatore" Ottobre – dicembre 25. CIG: B837B81530.
- "Lib(e)ri per crescere" in ATS partecipazione al 21,62% (mandataria: cooperativa sociale la Locomotiva onlus) Avvio attività 01/07/2024, in corso.
- Aggiudicatari dell'Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per la selezione di progetti socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno (Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) a sostegno del Terzo Settore da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 3 Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea- NextGenerationEU- annualità 2024. Titolo del progetto "a SCUOLA DI FUTURO. Competenze cognitive ed emotive per il successo formativo"; in partenariato con I.C. Bracco e Piazzetta OdV. Avvio attività 30 settembre 2025 (durata 16 mesi). È attiva una convenzione con l'Università Suor Orsola Benincasa per accogliere percorsi di tirocinio per studenti delle lauree triennali e magistrali area pedagogica. A seguito del percorso formativo su tematiche afferenti all'organizzazione aziendale per i soci e i dipendenti che rivestono ruoli strategici (comunicazione, amministrazione, progettazione) si è ritenuto opportuno attivare un focus specifico sul consiglio di amministrazione per una riorganizzazione della cooperativa (ruoli e competenze)

PROSPETTIVE FUTURE

Anche il 2026 ha come obiettivo:

- Consolidare strumenti, pratiche e procedure in modo da rispondere in maniera attenta e puntuale alle esigenze dei territori e di chi li abita.
- Continuare a reperire fondi e finanziamenti sia pubblici che privati per portare avanti la propria mission.

2) Soci

Al 31/12/2025 la compagine sociale risulta costituita da 6 soci, di cui cinque donne e un uomo. Le figure professionali dei soci sono le seguenti:

- socio uomo, educatore professionale;
- socie donne, tre sono educatrici professionali e due sociologhe;
- 4 sono i soci lavoratori, con contratto a tempo indeterminato full time.
- 2 sono i soci volontari.

Soci volontari
I due soci volontari, come la norma prescrive, prestano la loro attività gratuitamente per fini di solidarietà, mettendo a

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

disposizione competenze professionali, capacità tecniche e disponibilità operative. Nel 2025 hanno espletato sia attività di carattere amministrativo e organizzativo della cooperativa, che attività professionali inerenti la sfera educativa, dando un contributo significativo alla mission della stessa.
Per questi la cooperativa paga regolarmente le coperture assicurative prescritte dalla Legge. Si precisa che nel 2025 hanno percepito rimborso spese.

Attività dei Soci
In base a quanto previsto dall'art. 2545 cc si specifica che i soci sono stati sempre coinvolti nelle attività sociali, la gestione sociale è stata condotta uniformandosi ai criteri di economicità, cercando di utilizzare al meglio le risorse aziendali disponibili e di contenere entro i limiti di ragionevolezza, le spese generali; il tutto in conformità al carattere cooperativo della società, adottando uguale trattamento per tutti i soci.
L'assemblea dei soci agisce nei limiti e con i poteri concessi ai sensi dell'art. 25 del Cts e nel 2025 si è riunita tre volte come di seguito indicato:

DATA	ORDINE DEL GIORNO
04/04/2025	1) Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024; 2) Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2024 ai sensi dell'art.8 D.Lgs 112/2017; 3) Varie ed eventuali.
18/11/2025	1) Esito della revisione del 05/11/2025; 2) Correzione e annotazioni sul Libro Soci; 3) Aumento gratuito delle quote soci volontari; 4) Varie ed eventuali.

Per le delibere dei soci la partecipazione media alle assemblee è stata del 100%.

Ammissione nuovi soci
Si fa presente che nel corso dell'esercizio 2025 non si sono verificate nuove ammissioni di soci.

3) Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio - lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Struttura di governo
L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un Consiglio di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti di cui 2 donne e un uomo, che svolgono la loro carica in maniera gratuita. All'organo amministrativo si applicano le norme previste al Capo III del Cts, all'art. 26 e successivi.

Anche nel Cda si ribadisce la partecipazione democratica dei componenti e si espone che durante il 2024 si è riunito 7 per prendere le seguenti decisioni:

DATA	ORDINE DEL GIORNO
03/01/2025	1)Conferimento delega al socio Gianni Morelli ad operare sui conti correnti bancari Intesa San Paolo;2) Varie ed eventuali.
30/01/2025	1)Sottoscrizione investimento piano di accumulo;2)Varie ed eventuali
07/03/2025	1) Approvazione Progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024;2) Approvazione Progetto di Bilancio Sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2024, ai sensi dell'art. 9 D Lgs 112/2017;3) Varie ed eventuali.
21/03/2025	1) inserimento componenti del Consiglio di Amministrazione nel progetto "**A SCUOLA DI FUTURO. Competenze cognitive ed emotive per il successo formativo**" 2024-PE4-00045 - CUP J64C25000240004 - Progetto finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU- PNRR M5C3 - Investimento 3 - Interventi socioeducativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore"; 2)Varie ed eventuali.
16/06/2025	1) Richiesta attivazione n.3 Carte prepagate presso Banca Intesa San Paolo;2) Varie ed eventuali.
03/11/2025	1)Delega per la rappresentanza della Cooperativa in occasione della revisione ordinaria;2) Varie ed eventuali.
29/12/2025	1) Acquisto di un nuovo immobile; 2) Varie ed eventuali

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Revisione Contabile

La nostra organizzazione, non avendo superato i limiti imposti dall'art. 379 del Codice della crisi, non ha proceduto a nominare il Revisore Contabile.

Organo di Controllo

La nostra organizzazione, non avendo superato i limiti imposti dal D.L. n. 118/2021, convertito in Legge 147 del 21/10/2021, non ha proceduto a nominare l'organo di controllo.

Mission e valori

La Mission della Cooperativa è quella di prevenire il disagio e promuovere l'agio attraverso:

1. l'integrazione dei più deboli e il miglioramento della vita delle persone, in particolare dei minori e delle loro famiglie;
2. la progettazione di percorsi individualizzati che partano dalle risorse personali per rendere protagonisti del cambiamento i destinatari;
3. la realizzazione di servizi di qualità che utilizzino personale formato e competente e che sappia lavorare in equipe in un clima di confronto reciproco;
4. l'essere nodo della rete territoriale dove poter condividere risorse e buone prassi.

4) Risorse Umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa. Le risorse sono costantemente aggiornate attraverso corsi di formazione periodici.

5) Ambito Territoriale

Il nostro ente opera nel territorio campano, in particolare nella città di Napoli.

6) Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

7) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità, generando capitale sociale.

8) Organizzazione

L'organizzazione dell'Ente mira principalmente a:

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate.
Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro.
Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

e contributi).
Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

Valori e Principi ispiratori

Il nostro Ente nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori e principi:

- utilità sociale, il valore intorno al quale è stata costruita la nostra organizzazione. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi e una migliore qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno all'Ente
- l'attenzione alla persona, intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni;
- qualità delle attività svolte e professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo e alla formazione. Lavorare con la nostra organizzazione implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale. Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.
La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa
La struttura organizzativa dell'Ente al 31/12/2025 è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:
-Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;
-Struttura operativa esecutiva;
Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.
Strategie ed obiettivi
Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:
Portatori di interessi
I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.
Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:
Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
Soci lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Soci volontari	Importante e con cadenza periodica, i volontari sono riconosciuti come risorsa e coinvolti nelle attività rivolte agli utenti
Lavoratori non soci	Fondamentale e con cadenza giornaliera

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Per quanto riguarda i portatori di interessi interni seguono le seguenti precisazioni:

Lavoratori soci e non soci
Il numero medio dei lavoratori per l'esercizio 2025 è stato pari a 53 di cui:

Soci lavoratori	4
Soci volontari	2
Lavoratori dipendenti non soci	13
Prestatori occasionali	31
Lavoratori autonomi	3
TOTALI	**53**

Dettaglio in merito ai lavoratori soci e non soci dell'ente
L'ULA per il 2025 è di n.17, divisi in n.2 maschi e n.15 femmine. Inoltre sono divisi per fasce di età, come dettagliato nel prospetto:

N.	**Occupazioni**
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
15	di cui femmine
9	di cui under 35
8	di cui over 50

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto
L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:
La retribuzione annua lorda full time più bassa per l'anno 2025 è pari a euro 1.545,21;
La retribuzione più alta è pari a euro 1.839,15.
Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	**Tipologia di relazione**
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici
Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

PROGETTO UOMO-SOCIETA' COOPER. SOCI

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2024		**31/12/2025**	
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	556.504,00	62,76%	533.927,00	52,59%
Liquidità differite	330.188,00	37,24%	481.042,00	47,38%
Disponibilità	0,00	0,00%	340,00	0,03%
Totale Attivo corrente	**886.692,00**	**77,84%**	**1.015.309,00**	**66,25%**
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	16.157,00	6,40%	9.115,00	1,76%
Immobilizzazioni materiali	232.758,00	92,22%	443.423,00	85,73%
Immobilizzazioni finanziarie	3.491,00	1,38%	64.669,00	12,50%
Totale immobilizzazioni	**252.406,00**	**22,16%**	**517.207,00**	**33,75%**
TOTALI ATTIVO	**1.139.098,00**	**100,00%**	**1.532.516,00**	**100,00%**
PASSIVO CORRENTE	**115.277,00**	**10,12%**	**439.125,00**	**28,65%**
PASSIVO CONSOLIDATO	**114.781,00**	**10,08%**	**127.878,00**	**8,34%**
TOTALE PASSIVO	**230.058,00**	**20,20%**	**567.003,00**	**37,00%**
CAPITALE NETTO	**909.040,00**	**79,80%**	**965.513,00**	**63,00%**
TOTALE PASSIVO E CN	**1.139.098,00**	**100,00%**	**1.532.516,00**	**100,00%51.532.516,00**

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Prospetto in sintesi del conto economico

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del conto economico confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI CONTO ECONOMICO				
	31/12/2024		**31/12/2025**	
GESTIONE CARATTERISTICA				
Ricavi Netti	791.385,00		928.029,00	
Costi	707.641,00	89,42%	937.174,00	100,99%
REDDITO OP. CARATTERISTICO	**83.744,00**	**10,58%**	**-9.145,00**	**-0,99%**
GEST. EXTRA - CARATTERISTICA				
Oneri fin. e Ricavi e altri proventi	13.738,00	1,74%	71.645,00	7,72%
REDDITO OPERATIVO				
Interessi e altri oneri Finanziari	10.973,00	1,39%	790,00	0,09%
Utile (perdite) su cambi	0,00		0,00	
REDDITO LORDO DI COMPETENZA	**86.509,00**	**10,93%**	**61.710,00**	**6,65%**
Componenti straordinari	0,00	0,00%	0,00	0,00%
REDDITO ANTE IMPOSTE	**86.509,00**	**10,93%**	**61.710,00**	**6,65%**
Imposte sul reddito d'esercizio	13.194,00	1,67%	2.686,00	0,29%
REDDITO NETTO	**73.315,00**	**9,26%**	**59.024,00**	**6,36%**

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Stato patrimoniale riclassificato

Il prospetto dello stato patrimoniale riclassificato è un particolare strumento di analisi del patrimonio d'impresa, in quanto mette in evidenza con immediatezza i caratteri più salienti della composizione degli impieghi e delle fonti di capitale, nonché le relazioni che intercorrono tra caratteristiche classi di investimenti e di finanziamenti.
Nel seguente prospetto viene riportato lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

STATO PATRIMONIALE			
	31/12/2024	**31/12/2025**	**VAR. %**
ATTIVO FISSO			
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	16.157,00	16.157,00	-43,58%
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	232.758,00	443.423,00	90,51%
Terreni e Fabbricati	216.649,00	431.507,00	99,17%
Altre immobilizzazioni	16.109,00	11.916,00	-26,03%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	3.491,00	64.669,00	1752,45%
Partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
Crediti v/controll., coll. e altre	0,00	0,00	0,00%
Altre immob.ni finanziarie	3.491,00	64.669,00	1752,45%
TOTALE ATTIVO FISSO	**252.406,00**	**517.207,00**	**104,91%**
ATTIVO CORRENTE			
DISPONIBILITA' LIQUIDE	556.504,00	533.927,00	-4,06%
CREDITI	330.188,00	481.042,00	45,69%
Crediti v/clienti	281.963,00	414.686,00	47,07%
Crediti v/altri	38.359,00	57.599,00	50,16%
Ratei e risconti	3.966,00	2.457,00	-38,05%
Altre attività finanz. A breve	5.900,00	6.300,00	6,78%
RIMANENZE	0,00	340,00	100,00%
Materie prime	0,00	0,00	0,00%
Prodotti in corso di lav.	0,00	0,00	0,00%
Lavori su ordinazione	0,00	0,00	0,00%
Prodotti finiti	0,00	0,00	0,00%
Acconti	0,00	340,00	100,00%
TOTALE ATTIVO CORRENTE	**886.692,00**	**1.015.309,00**	**14,51%**
TOTALE IMPIEGHI	**1.139.098,00**	**1.532.516,00**	**34,54%**
PASSIVO CORRENTE			
Debiti v/ banche	52,00	52,00	0,00%
Debiti v/ fornitori	14.756,00	42.253,00	186,34%
Acconti	0,00	0,00	0,00%
Altri debiti a breve	59.360,00	386.320,00	550,81%
Ratei e risconti	41.109,00	10.500,00	-74,46%
TOTALE PASSIVO CORRENTE	**115.277,00**	**439.125,00**	**280,93%**
PASSIVO CONSOLIDATO			
Fondi per rischi ed oneri	0,00	0,00	0,00%

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Fondo TFR	109.247,00	127.878,00	17,05%
Debiti v/Banche	4.193,00	0,00	-100,00%
Altri debiti a M/L termine	1.341,00	0,00	-100,00%
TOTALE PASSIVO CONSOLIDATO	**114.781,00**	**127.878,00**	**11,41%**
CAPITALE NETTO			
Capitale sociale	11.413,00	11.017,00	-3,47%
Ris. E utili/perdite portati a nuovo	824.312,00	895.472,00	8,63%
Utile perdita dell'esercizio	73.315,00	59.024,00	-19,49%
TOTALE CAPITALE NETTO	**909.040,00**	**965.513,00**	**6,21%**
TOTALE FONTI	**1.139.098,00**	**1.532.516,00**	**34,54%**

Conto Economico riclassificato a Valore aggiunto

L'analisi della situazione economica si propone in primo luogo di valutare la redditività aziendale. Essa si può definire come l'attitudine del capitale di impresa a produrre redditi. Appare evidente allora come il reddito netto possa essere estremamente adatto a tale scopo. Tuttavia la redditività aziendale non può semplicemente essere misurata dal valore del reddito netto, come indicato in bilancio nel suo valore assoluto. La situazione economica può inoltre essere apprezzata anche da altri angoli visuali; le diverse riclassificazione del conto economico, con i valori espressi in termini percentuali, possono fornire indicazioni interessanti e di notevole valenza pratica anche da un punto di vista prospettico. Nel seguente prospetto viene riportato il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente. Per ogni voce del prospetto viene calcolata ed evidenziata la percentuale di variazione rispetto all'esercizio precedente.

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO			
	31/12/2024	**31/12/2025**	**VAR. %**
VALORE DELLA PRODUZIONE			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	791.385,00	928.029,00	17,27%
Variazione rimanenze finali e sem	0,00	0,00	0,00%
Variazione lavori in corso	0,00	0,00	0,00%
Incremento imm. Per lav. Interni	0,00	0,00	0,00%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	**791.385,00**	**928.029,00**	**17,27%**
COSTI			
Costi per materie prime	62.270,00	160.578,00	157,87%
Costi per servizi	134.772,00	184.519,00	36,91%
Costi per il godimento di beni di terzi	25.059,00	35.332,00	41,00%
Variazione delle rimanenze materie prime	0,00	0,00	0,00%
Oneri diversi di gestione	38.168,00	14.372,00	-62,35%
TOTALE COSTI	**260.269,00**	**394.801,00**	51,69%
VALORE AGGIUNTO	**531.116,00**	**533.228,00**	**0,40%**
Costi per il personale	423.579,00	523.998,00	23,71%
MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	**107.537,00**	**9.230,00**	**-91,42%**

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Ammortamenti e svalutazioni	23.793,00	18.375,00	-22,77%
Accantonamento per rischi	0,00	0,00	0,00%
Altri accantonamenti	0,00	0,00	0,00%
REDDITO OPERATIVO - EBIT	**83.744,00**	**-9.145,00**	**-110,92%**
PROVENTI E ONERI GESTIONE PATRIMONIALE			
Altri ricavi e proventi	13.550,00	66.515,00	390,89%
Proventi da partecipazione	0,00	0,00	0,00%
Altri proventi finanziari			0,00%
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	0,00	0,00	0,00%
da titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
Rivalutazioni			0,00%
di partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
di titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
Svalutazioni			0,00%
di partecipazioni	0,00	0,00	0,00%
di titoli iscritti nell'attivo circolante	0,00	0,00	0,00%
RISULTATO GESTIONE PATRIMONIALE	**13.550,00**	**66.515,00**	**390,89%**
PROVENTI E ONERI GESTIONE FINANZIARIA			
Prov. da crediti iscritti nelle immob.ni	0,00	0,00	0,00%
Prov. diversi dai precedenti	188,00	5.130,00	2628,72%
Interessi e altri oneri finanziari	10.973,00	790,00	-92,80%
Utili perdite su cambi	0,00	0,00	
Rivalutazioni di imm. finanziarie	0,00	0,00	0,00%
Svalutazioni di imm. Finanziarie	0,00	0,00	0,00%
RISULTATO DELLA GESTIONE FINANZIARIA	**-10.785,00**	**4.340,00**	**-140,24%**
Proventi e oneri straordinari	0,00	0,00	0,00%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**86.509,00**	**61.710,00**	**-28,67%**
Imposte sul reddito d'esercizio	13.194,00	2.686,00	-79,64%
UTILE PERDITA DELL'ESERCIZIO	**73.315,00**	**59.024,00**	**-19,49%**

Dalla riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025, si evidenziano i seguenti dati:

Descrizione	31/12/2024	31/12/2025	Var. %
Valore aggiunto	531.116,00	533.228,00	0,40%
Margine operativo netto - EBIT	83.744,00	-9.145,00	-110,92%
Margine operativo lordo - EBITDA	107.537,00	9.230,00	-91,42%
Risultato prima delle imposte	86.509,00	61.710,00	-28,67%
Risultato d'esercizio netto	73.315,00	59.024,00	-19,49%

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Bilancio Sociale al 31/12/2025

Stato patrimoniale finanziario	31/12/2024	31/12/2025
		IMPIEGHI
Immobilizzazioni Immateriali	16.157,00	9.115,00
Immobilizzazioni Materiali	232.758,00	443.423,00
Immobilizzazioni Finanziarie	3.491,00	64.669,00
Rimanenze	0,00	340,00
Liquidità differite	330.188,00	481.042,00
Liquidità immediate	556.504,00	533.927,00
TOTALE IMPIEGHI	**1.139.098,00**	**1.532.516,00**
		FONTI
Patrimonio netto	909.040,00	965.513,00
Passivo consolidato	114.781,00	127.878,00
Totale Capitale Permanente	**1.023.821,00**	**1.093.391,00**
Passivo corrente	115.277,00	439.125,00
TOTALE FONTI	**1.139.098,00**	**1.532.516,00**

INDICATORI		
Peso delle immobilizzazioni (I/K)	22,16	33,75
Peso del capitale circolante (C/K)	77,84	66,25
Peso del capitale proprio (N/K)	79,80	63,00
Peso del capitale di terzi (T/K)	20,20	37,00
Copertura immobilizzi (I/P)	24,65	47,30
Indice di disponibilità (C/Pc)	769,18	231,21
Indice di liquidità [(Li+Ld)/Pc]	769,18	231,13
Indice di autocopertura del capitale fisso (N/T)	395,14	170,28

INDICI DI MISURAZIONE DEL GRADO DI INDEBITAMENTO

Le fonti di finanziamento sono rappresentate dal capitale di rischio e dal capitale di terzi, costituito quest'ultimo dai debiti a breve e dagli impieghi finanziari a medio/lungo termine. I rapporti di composizione mostrano in quale misura le diverse categorie di fonti incidono sull'intero importo della sezione di appartenenza. Lo studio del livello di indebitamento della gestione inizia da tre fondamentali indici di composizione delle fonti:

- Indice di autonomia finanziaria
- Rapporto di indebitamento
- Equity ratio/ assets ratio
- Equity/assets ratio

L'Equity ratio o assets ratio, ottenuto dal rapporto tra il Patrimonio netto e l'Attivo fisso, indica in che misura le immobilizzazioni vengono finanziate con risorse dell'azienda.
Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 1,87. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una peggiore copertura delle immobilizzazioni con risorse dell'azienda. La società nel 2025 ha comunque estinto un mutuo, per cui ha diminuito le disponibilità che aveva in dotazione ma allo stesso tempo ha il beneficio di riduzione più che significativa dei debiti a medio/lungo.

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Autonomia finanziaria

L'indice di autonomia finanziaria, ottenuto dal rapporto tra il patrimonio netto e il totale impieghi, Indica quanta parte di finanziamenti proviene da mezzi propri dell'azienda.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 63%. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia un minor ricorso all'autofinanziamento per reperire i fondi da investire negli impieghi elencati tra le attività

Dato che il valore della percentuale di autofinanziamento è superiore al 33%, si evidenza una adeguata capitalizzazione della società.

Rapporto di indebitamento

Il rapporto di indebitamento è ottenuto dal rapporto tra i debiti e capitale netto.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 0,59. Rispetto all'esercizio precedente ha subito un incremento

Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica una struttura finanziaria positiva e favorevole allo sviluppo.

INDICI DI LIQUIDITA'

Gli **indici di liquidità** sono rapporti calcolati tra varie grandezze del bilancio riclassificato al fine di evidenziare la **situazione di liquidità dell'impresa**. L'analisi della situazione di liquidità mira ad evidenziare in quale misura la composizione impieghi - fonti sia in grado di produrre, nel periodo breve, equilibrati flussi finanziari.

Nell'ambito delle analisi sulla liquidità aziendale, due sono i rapporti maggiormente utilizzati:

- **indice di liquidità primaria.**
- **Indice di liquidità generale;**

Liquidità primaria

Tale indice è anche conosciuto come quick test ratio ed indica la capacità dell'azienda di coprire le passività di breve periodo con il capitale circolante lordo, ossia con tutte le attività prontamente disponibili e/o comunque velocemente liquidabili. Esprime in definitiva, l'attitudine della gestione aziendale a soddisfare impegni finanziari a breve. Il suo valore, quindi, dovrebbe essere ampiamente positivo.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 2,31. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore. Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica una situazione di eccessiva liquidità

Indice di liquidità generale

L'indice di liquidità generale detto anche **current ratio** è dato dal rapporto tra le *attività correnti* e *le passività correnti* dell'impresa.

Il valore di tale indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 2,31. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore. Il valore dell'indice, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica una situazione di liquidità ottimale.

ANALISI PER MARGINI

Dalla riclassificazione dello Stato patrimoniale sono stati calcolati i dati necessari per il calcolo dei margini di struttura.

I principali margini di struttura sono:

- il capitale circolante netto;
- il margine di tesoreria;
- il margine di struttura.

Margine di struttura

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Il margine di struttura rappresenta una delle grandezze differenziali desumibili dal bilancio. Il valore di tale margine si ottiene come differenza tra il capitale netto e le attività immobilizzate.

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 448306. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del margine di struttura, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 indica che il capitale proprio copre non solo le attività immobilizzate, ma anche una parte delle attività correnti.

Capitale Circolante Netto

Il Capitale Circolante Netto indica il saldo tra il capitale circolante e le passività correnti. Questo indice evidenzia il grado d'indipendenza delle attività correnti dalle fonti a breve.

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 576184. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del Capitale Circolante Netto, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 esprime una situazione di equilibrio in quanto indica quanto in più delle risorse si verrà a trasformare in denaro nel breve periodo rispetto agli impegni in scadenza nello stesso periodo.

Margine di tesoreria

Il margine di tesoreria esprime la capacità dell'azienda di coprire le passività correnti a breve termine con l'utilizzo delle disponibilità liquide e dei crediti a breve. Pertanto il margine di tesoreria è un indicatore, in termini assoluti, della liquidità netta dell'impresa, prescindendo dagli investimenti economici e dalle rimanenze. In valore viene calcolato dalla differenza tra le liquidità (immediate e differite) e le passività correnti.

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 è uguale a 575844. Rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una riduzione del valore

Il valore del Margine di tesoreria, riferito al bilancio chiuso al 31/12/2025 esprime una situazione di equilibrio. Il valore positivo indica la capacità dell'impresa di far fronte alle uscite future connesse con l'esigenza di estinguere le passività a breve.

Altre informazioni di carattere generale

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Informazioni attinenti all'ambiente

Si ravvisa che la questione ambientale è una realtà globale che coinvolge persone, organizzazioni ed istituzioni in tutto il mondo, per questo motivo la nostra società è convinta che a fare la differenza sia il contributo personale che ognuno è in grado di offrire attraverso semplici gesti quotidiani che riducono i consumi energetici senza pregiudicare la qualità della vita. Questo si traduce in un'attenta progettazione, una corretta gestione delle risorse e dei processi, un controllo continuo anche tramite il coinvolgimento dei propri dipendenti. Tenuto conto del ruolo sociale che la società possiede, come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.
Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.
Nel corso dell'esercizio la nostra organizzazione non ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale.

Certificazioni ottenute
Nonostante l'impegno profuso dall'Ente a difesa dell'ambiente non sono state rilasciate certificazioni ambientali da parte delle autorità competenti.

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonchè ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk

Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.
Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito, con particolare enfasi dedicata alla diffusione mondiale dell'epidemia COVID-19 avvenuta nei primi mesi dell'anno 2020.
I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

Rischi strategici

Rischi operativi Rischi di liquidità
Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

Rischi di credito
Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

Contenziosi e controversie in corso: assenti.

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine della nostra società possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione
Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.
In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità
Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.
Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione
Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.
Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Appartenenze
Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Il futuro del bilancio sociale
Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto la società fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Il sottoscritto Dott. Commercialista Dell'Anno Carmine, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. n. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.